



VIRTUEEL LEIDERSCHAP

In 6 stappen naar effectief hybride samenwerken

Langdurig op afstand samenwerken heeft negatieve gevolgen voor productiviteit en welzijn. Meer contact houden of weer fysiek samenwerken, zijn dat de enige oplossingen? Wij denken van niet.

De Covid-19 crisis versnelt wat al gaande was: door technologische ontwikkelingen, globalisering en agile werken werkten we al meer op afstand. Maar wat gebeurt er precies als we op afstand werken? De betrokkenheid bij elkaar en de organisatie komen onder druk te staan.

'De webinar was voor de deelnemers een echte wake-up call, door de realisatie dat het écht anders moet en kan'

Pauline van der Waal, HR specialist bij Stedin

Hoe komt dat? >>>>>>>>

- Teamgrenzen vervagen en de vraag rijst: Wat is nog een echt team? Wanneer voelen mensen zich nog onderdeel van een team of organisatie?
- Online thuiswerken vergroot de isolatie van teamleden, hun persoonlijke context verdwijnt en het contact wordt met name functioneel
- De toevalligheid verdwijnt: Er vinden geen ongeplande, spontane ontmoetingen meer plaats, hierdoor ontstaat wij-zij denken.
- Het thuiswerken stelt andere eisen aan IT faciliteiten, wat tot lastige situaties leidt.

De Amerikaanse wetenschapper Karen Sobel Lojeski, bekend van haar bestseller 'The Impact of Virtual Distance', deed de laatste vijftien jaar onderzoek naar de impact van *virtual distance*. Zij ontdekte dat structureel op afstand werken tot onder andere slechtere businessresultaten, een verminderde concurrentiepositie en een lagere werknemerstevredenheid en -betrokkenheid leidt. Tenzij we de negatieve effecten van op afstand werken onderkennen en aanpakken.

Om de effecten van op afstand werken te verkleinen moet je aan verschillende 'knoppen draaien'. Denk bijvoorbeeld aan het leefritme dat voor gezinnen echt anders is dan voor alleenwonende teamleden. Het verschillend (en daardoor onduidelijk) gebruik van social media (Whatsapp, Facebook, Twitter, e-mail, etcetera) vergroot de virtuele afstand nog meer. Om mensen ook op afstand te leren excelleren is het belangrijk dieper in te gaan op de impact van virtual distance binnen jouw organisatie of team.

Om leidinggevendenden hierbij te helpen heeft Gooiconsult een inspirational webinar en een online workshop ontwikkeld rondom dit thema.



Gooiconsult: Leren Excelleren

Gooiconsult laat organisaties uitblinken door mensen te leren presteren. We ontwikkelen op maat gemaakte leer- en presteertrajecten voor bedrijven, instellingen en overheden. In nauwe samenwerking met onze klanten. Wij gaan uit van ervaring, kennis en cijfers, maar geloven in mensen. Want investeren in medewerkers is investeren in je organisatie.

	Inspirational webinar	Online workshop
Wat is het?	<ul style="list-style-type: none"> Een webinar van 1 uur. We nemen je mee in de effecten van op afstand werken op de performance van teams. We combineren inzichten uit het onderzoek van Lojeski met het Gooiconsult Teammodel SAMEN. 	<ul style="list-style-type: none"> Met de inzichten van het webinar ga je in subgroepen aan de slag. Binnen je eigen teamsituatie onderzoek je hoe je de negatieve effecten van online samenwerken hanteert en verbetert.
Wat levert het je op?	<ul style="list-style-type: none"> Bewustzijn dat je als leidinggevende naast het oude, iets nieuws moet doen. Inzichten om positieve effecten van online werken te bestendigen en negatieve effecten ervan te leren hanteren en verbeteren. 	<ul style="list-style-type: none"> Concrete handvatten om welzijn en productiviteit van je team te verbeteren. Tips & technieken toepasbaar op je eigen specifieke organisatiecontext. Steun van je collega's in dezelfde situatie.
Voor wie?	Leidinggevendenden die met elkaar in gesprek willen over de effecten van op afstand werken en hoe deze te verkleinen.	
Kosten	2.500 euro *	Op aanvraag

* De kosten van de webinar zijn onafhankelijk van het aantal deelnemers.

Meer weten?

Klik [hier](#) om contact met ons op te nemen!